

A background image of a boxer in a red tank top, with the text "READY FOR IMPACT" overlaid in a bold, white, sans-serif font.

Boplan – HR Business Partner

JOUW ROL IN ONS TEAM

Als HR Business Partner sta jij dicht bij onze mensen én de business. Je bent een sparringpartner voor medewerkers en leidinggevend en je weet wat er leeft op de werkvloer. Je neemt initiatief, trekt projecten en werkt hands-on mee aan een efficiënte en toekomstgerichte HR-aanpak. Je hebt daarbij een duidelijke focus op onze operationele teams en processen.

In deze rol combineer je operationele HR-expertise met een projectmatige aanpak. Je bent het eerste aanspreekpunt voor onze Operations-populatie (blue & white collar) en zorgt ervoor dat medewerkers op elk moment kunnen rekenen op heldere, correcte en mensgerichte HR-ondersteuning. Je verantwoordelijkheden omvatten onder meer:

Medewerkerstrajecten van A tot Z

- Selectie & rekrutering van technische en/of productie gerelateerde profielen (blue & white collar);
- Opzetten en coördineren van pre-, on- en offboardingprocessen;
- Aanspreekpunt interim- & selectiekantoren i.f.v. searches & permanente evaluatie ROI in de samenwerking.

SPOC & HR-begeleiding

- Eerste aanspreekpunt voor medewerkers en leidinggevend binnen Operations;
- Fungeren als HR adviseur voor interne & externe stakeholders, zowel op vlak van daily operations als strategie;
- Coachen en begeleiden van leidinggevend in hun rol en teamontwikkeling;
- Mede verantwoordelijk voor de vertaalslag & uitwerking van een effectief en pragmatisch HR beleid in lijn met corporate doelstellingen;
- Bijdragen aan de ontwikkeling van het HR beleid op groepsniveau;

Performance & ontwikkeling

- Begeleiden van het jaarlijkse performance review proces & van een permanente feedbackcultuur;
- Advies en ondersteuning in de verdere ontwikkeling van een talentgerichte en performante bedrijfswerking;
- Verantwoordelijk voor de uitwerking, implementatie en het borgen van een geëngageerde & veerkrachtige bedrijfscultuur;
- Opleidingsnaden vertalen naar gerichte ontwikkelacties i.s.m. leidinggevend en andere betrokken stakeholders;
- Meewerken aan initiatieven rond duurzame inzetbaarheid en interne mobiliteit.

Projecten & samenwerking

- Actieve deelname aan divers uiteenlopende HR-projecten;
- Vertegenwoordiging van HR in interne werkgroepen zoals de werkgroep veiligheid.

Je rapporteert aan de HR Director.

JOUW PROFIEL

- Je hebt minstens 7 jaar ervaring als HR Business Partner in een brede, generalistische rol – idealiter binnen een productie- of technische context;
- Je hebt ervaring in internationale en sterk dynamische werkomgevingen;
- Je hebt aantoonbare ervaring in het begeleiden van organisatieveranderingen, leiderschapsontwikkeling en strategische personeelsplanning;
- Je bent sterk in projectwerking en weet structuur te brengen in een snel evoluerende omgeving;
- Je werkt zelfstandig en proactief en je neemt ownership over jouw dossiers;
- Naast het Nederlands heb je een uitstekende kennis van het Engels als een gedegen kennis van het Frans;
- Je communiceert vlot op alle niveaus en beschikt over sterke soft HR-skills;
- Je maakt de vertaalslag van strategie naar realiteit, met een pragmatische en resultaatgerichte aanpak;
- Je wil mee bouwen aan een HR-beleid dat zowel mensgericht als future-proof is.

ONS AANBOD

- Jezelf verder ontwikkelen in een innoverend en dynamisch bedrijf in volle groei
- Een uitdagende en afwisselende job waar eigen initiatief sterk wordt gewaardeerd
- Een inspirerende loopbaan in een sterk collegiale groepssfeer waar we spreken met elkaar
- Een modern kader, met vlotte bereikbaarheid
- En uiteraard een mooi salaris met extra's

<https://www.boplan.com/nl-be>